

Editorial	02
Köpfe	03
Aktuelles	06
Top-Thema	09
Termine	13
Marktplatz	
Impressum	
Kontakt	15
Porträt	16

■ **Gastkommentar**

**Barbara Sellke,**  
Gründerin und Inhaberin  
Sellke. Personalized Executive Assistant Search



**Stellenbesetzung im Vorstandssekretariat – eine unterschätzte Aufgabe**

Welches sind die wirklich entscheidenden Erfolgsfaktoren für ein funktionierendes Vorstandssekretariat? Diese Frage beantworten Vorgesetzte nicht selten ernüchtert mit „Mein Sekretariat funktioniert einfach nicht!“

Oft aus negativer Erfahrung heraus erkennen Vorgesetzte, dass die Unterstützung durch ihr Sekretariat doch weit mehr umfassen sollte als nur die Befreiung von administrativem Ballast. Dennoch wird diese Funktion durch fehlendes Zutrauen nach wie vor oft unterschätzt und auf Termin- und Reisepläne reduziert. Proaktivität und Selbständigkeit werden gefordert, aber kaum abgerufen oder geduldet. Doch nur wenn sich Vorgesetzte und Back Office mit klarem Rollenverständnis respektvoll auf Augenhöhe begegnen, kann diese Funktion einen reellen Beitrag zum Erfolg des Vorgesetzten leisten.

Im Vorfeld der Personalentscheidung erfordert dies also, Ziele und eigene Erwartungen noch präziser zu definieren. Neben fachlichen, sprachlichen und systemtechnischen Kompetenzen, die selbstverständliche Voraussetzungen darstellen, sind Erfahrung und Soft Skills wie Loyalität und Souveränität zweifellos Grundpfeiler dieser exklusiven Vertrauensstellung als Schaltzentrale, Sicherheitszentrum und Manager hinter der Bühne.

Viel zu oft wird jedoch übersehen, dass sich hier Menschen begegnen. Sie haben Eigenschaften und Werte, die sich im Idealfall ergänzen oder ausgleichen, aber auch Wesenszüge und Eigenarten, die tägliches Konfliktpotenzial bieten können. In schwierigen Phasen, in denen dieses Mikroteam die Ärmel hochkrepelt und sich gegenseitig durch Turbulenzen lenkt, zählt Vertrauen. Ich vertraue Frau Müller oder Herrn Meyer, nicht „meinem Sekretariat“. Ein stärkerer Fokus auf eine bessere Passung der Persönlichkeit als Schlüsselkriterium im Vorfeld schützt entscheidend vor Fehlbesetzungen.

**Umfirmierung**

**Pinstripe & Ochre heißt jetzt Cielo**

**Brookfield** | Nach dem Zusammenschluss von Pinstripe und Ochre House im Juli 2013 treten die beiden Anbieter von Talentakquise- und Personalmanagementlösungen jetzt unter dem gemeinsamen Namen **Cielo** auf. Zu dem Unternehmen, das rund 1000 Mitarbeiter beschäftigt, gehört auch die Personalberatung **Moorland Gray**.

**Arbeitsbedingungen**

**Schmutz und Lärm vor Überstunden**

**Nürnberg** | Stellen, die mit Überstunden, Schichtarbeit oder Termindruck verbunden sind, lassen sich schwerer besetzen als Arbeitsplätze, die mit Hitze, Schmutz oder Lärm verknüpft sind. Dies ermittelte eine **Betriebsbefragung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB)**.



Arbeitsumfeld: lieber laut als lang

**Veranstaltung**

**1000 Frauen bei women&work**

**Bonn** | Die **Robert Bosch GmbH**, die **BMW AG**, die **Deutsche Telekom AG** sowie die **Deutsche Bahn AG** waren die gefragtesten Arbeitgeber für Bewerbungsgespräche auf der Veranstaltung **women&work**, an der am 24. Mai 2014 in Bonn knapp 1000 Frauen und 95 Aussteller teilnahmen.



Karrieretreff: Frauen unter sich

**Recruiting**

**Fachkompetenz vor Sozialverhalten**

**Hamburg** | Fachliche Qualifikationen und Berufserfahrung sind die wichtigsten Kriterien bei der FührungskräfteEinstellung. Dies ergab die Studie „Jobwechsel im Topmanagement“ der **InterSearch Executive Consultants GmbH & Co. KG**. Anpassungsfähigkeit oder soziale Kompetenzen sind bei der Auswahl eher zweitrangig.

■ **Kurz und knapp**

Das **Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)** veröffentlichte die kostenpflichtige Studie „Gestaltung individueller Wege in den Beruf. Eine Herausforderung an die **pädagogische Professionalität**“.

Am 10. September 2014 findet an der **FOM Hochschule für Ökonomie und Management** erstmals das **Dialogforum Human Resources and Science** statt.

Die **Forcont Business Technology GmbH** bietet die **Vertragsmanagement-App** jetzt als mobile Anwendung an.

Bis zum 27. Juni 2014 läuft die Bewerbungsfrist für den **Hermann-Schmidt-Preis**, der betriebliche Inklusions-Modelle in der dualen Berufsausbildung auszeichnet.

Das IT-Personalmanagementsystem **ibo Pegasus.NET** der **ibo Software GmbH** erscheint in einer aktuellen und erweiterten Version.

Deutschlands Privatwirtschaft liegt laut **Statistischem Bundesamt** mit Arbeitskosten pro Stunde in Höhe von 31,70 Euro EU-weit auf dem siebten Rang.