

TEXT: MARILENA STRACKE | PHOTOS: SELLKE

## Sellke. Personalized Executive Assistant Search

# Intuition, expertise and a sound knowledge of human nature

# Fingerspitzengefühl, Know-how und Menschenkenntnis

**It is simple: No top assistants, no top leader. But often the impact of an outstanding assistant is widely underestimated. Thanks to many years of working as an executive assistant, Barbara Sellke knows the needs of both sides. She supports businesses in the DACH-region during the recruitment process of top assistants and thereafter.**

*Im Grunde ist es einfach: Ohne Topassistenten gibt es keine Topführungskraft. Oft wird der Einfluss einer ausgezeichneten Assistenz allerdings unterschätzt. Barbara Sellke kennt durch ihre eigene langjährige Tätigkeit als Executive Assistant die Bedürfnisse beider Seiten und steht Unternehmen in der DACH-Region beim Recruiting von Topassistenten tatkräftig zur Seite.*

Sellke's highly specialised personnel consulting stands out not only because of her in-depth knowledge but also thanks to her personality. When talking to Sellke it quickly becomes clear that she is extremely passionate about her work and knows it inside out. And above all, she never stops seeing her clients as individuals.

*Was Sellkes hochspezialisierte Personalberatung vor allem herausragen lässt, ist nicht nur ihr fundiertes Fachwissen, sondern Sellkes Persönlichkeit selbst. Bei einem Gespräch mit ihr wird schnell klar, dass sie eine große Leidenschaft für ihren Beruf empfindet, genau weiß worauf es ankommt und ihre Kunden außerdem auch immer als Individuen ansieht.*

As a human resource consultant Sellke feels responsible for two sides. On the one hand she wants to bring the best candidate to her client and on the other she feels a responsibility towards the candidate. Through her own experience, Sellke knows that applicants are not always treated respectfully and she is very aware of that responsibility.

*Als Personalberaterin fühlt sich Sellke zwei Seiten verpflichtet. Zum einen natürlich ihrem Kunden, dem sie den besten Kandidaten bringen möchte und zum anderen dem Kandidaten selbst. Durch ihre langjährige Erfahrung in der Branche weiß Sellke, dass mit den Bewerbern nicht immer professionell umgegangen wird und sie ist sich diesbezüglich ihrer Verantwortung sehr bewusst.*

“Classic organisational and administrative tasks aside, there is the question of what the role of an assistant in the management team and in regards to working with the executive means,” says Sellke. “The assistant is controller and manager in the best possible way - she steers, monitors and guides. She is the first internal and external point of contact. She is a source of calm for the executive and management team. The more trusting and intense the micro-team of executive and assistant work together, the more effective the teamwork within the management team is.”

*„Klassische organisatorische und administrative Aufgaben beiseite gelassen, stellt sich die Frage nach der Rolle der Assistenz im Management-Team und in der Zusammenarbeit mit der Führungskraft,“ erläutert Sellke. „Die Assistenz ist Controller und Manager im besten Sinne – sie steuert, überwacht und lenkt. Sie ist erster interner und externer Kontaktpunkt. Sie ist Ruhepol für Führungskraft und Management-Team. Je vertrauensvoller und intensiver das Mikroteam Führungskraft und Assistenz zusammenarbeitet, umso effektiver wird die Zusammenarbeit mit dem Management-Team sein.“*

Sellke's credo ‘Expertise. Exploration. Excellence.’ reflects her aim for quality and professionalism. She finds the perfect match of candidate and client and supports them long-term. “According to my client's wishes I do the so-called ‘Onboarding’ and support the candidate far beyond the first six months. I also coach the client. That way expectations are clarified and the initial process of figuring out how to work effectively is shorter and easier,” Sellke explains.

*Sellkes Credo lautet ‚Expertise. Exploration. Excellence.‘ und reflektiert ihren konsequenten Anspruch an höchste Qualität und Professionalität. Ihr geht es darum, das ideale Match zwischen Kandidaten und Kunden zu finden und auch längerfristig zu unterstützen. „Ich mache auf Wunsch des Kunden das sogenannte ‚Onboarding‘ und begleite die Kandidaten auch weit über die Probezeit hinaus oder coache sowohl die neu eingestellte Assistenz, als auch den Kunden selbst. Dort werden zum Beispiel die gegenseitigen Erwartungen geklärt. Die Annäherungsphase wird nicht nur leichter, sondern verkürzt sich zudem,“ erklärt Sellke.*

“Often there is already a team of two or three assistants and I coach the entire team to ensure the new assistant is integrated

*„Oft existiert schon ein Team von zwei-drei Assistenten und damit die vierte, die ich dazuschicke, sich gut integrieren kann, coache ich das gesamte Team,“*



Barbara Sellke.

perfectly," Sellke adds. "We set the right tone for excellent teamwork right from the start." Through the coaching, any friction is addressed before it turns into a problem, and not only does that ensure a positive working environment but it also increases motivation and success rate.

Sellke's client base is very broad, from well-known corporations to family offices. Her expertise and warmth speaks for itself and that is a bulletproof recipe for success.

*fügt sie hinzu. „So werden gleich die richtigen Weichen für eine gute Zusammenarbeit gestellt.“ Durch das Coaching werden viele Reibungspunkte geklärt, bevor sie zu Problemen wachsen und das steigert nicht nur das positive Arbeitsklima, sondern auch die Motivation und Erfolgsrate.*

*Sellkes Kundenstamm ist breit gefächert, von namenhaften Großkonzernen bis hin zum Family Office ist alles dabei. Ihre Kompetenz und Herzlichkeit spricht für sich und das ist einfach ein unschlagbares Erfolgsrezept.*

[www.sellke.eu](http://www.sellke.eu)